

# MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT

Fundació PIMEC

EXERCICIS 2016 i 2017

fundació **pimec**  
El cor de pimec





# MEMÒRIA DE SOSTENIBILITAT

Fundació PIMEC

EXERCICIS 2016 i 2017









# CARTA DEL PRESIDENT

La millora de la situació econòmica no es projecta per a tothom de la mateixa manera. Per això, quan la majoria de les nostres empreses van recuperant activitat i tornen a créixer, és més important que mai ser presents i col·laborar en aquelles situacions de dificultat que pateixen l'empresariat i les persones autònomes. Homes i dones, majoritàriament més grans de 50 anys, que no ens podem permetre que quedin al marge del món professional i es perdi un talent i una experiència de gran valor per a les nostres empreses. La majoria de persones que atenen a la Fundació tenen una voluntat real de tirar endavant, la nostra comesa és contribuir a concretar aquesta voluntat.

El cert és que al 2016-2017 hem incrementat considerablement el nombre de persones ateses, fins a un total de 342. En més de la meitat dels casos han aconseguit trobar una nova feina. I en d'altres, continuen treballant amb nosaltres. La Fundació té èxit en primer lloc pel compromís i per aquesta voluntat de les persones d'aconseguir una segona oportunitat. Sense la seva actitud els resultats serien molt més decebedors.

A més, la Fundació atén persones des la consciència que cada problemàtica és diferent. No treballem amb paràmetres estandarditzats, sinó sobre la base de les necessitats i capacitats subjectives de cadascuna de les persones.

Aquesta tasca no podríem acomplir-la sense els nombrosos suports que rebem. L'any 2017 hem d'agrair especialment la solidaritat i compromís del món empresarial català i, en primer lloc, de tots els socis de PIMEC. Una base molt àmplia, que ens garanteix l'arrelament del nostre projecte en la societat catalana. Per suposat, agraïm l'aportació de l'Obra Social "la Caixa", de la mateixa PIMEC i d'altres entitats que confien en la nostra tasca i comparteixen el nostre projecte.

Finalment, un agraïment a l'equip de treball de la Fundació i a les persones que des del voluntariat ajuden a fer possible el compliment de la nostra tasca.

Un any més, moltes gràcies a tothom.





# ÍNDEX

<b>PRESENTACIÓ DE LA MEMÒRIA</b>	<b>9</b>
<b>I. FUNDACIÓ PIMEC: EL COR DE PIMEC</b>	<b>11</b>
Dades generals	11
Òrgans de govern	11
Missió, visió i valors	12
<b>II. OBJECTIUS I LÍNIES DE TREBALL</b>	<b>13</b>
Suport personal a l'empresariat	15
Programa emppersona	15
Programes de suport a dones empresàries	17
Foment de la integració i diversitat	18
Programa incorpora	19
Charter de la diversitat	20
Programes de compromís comunitari	21
Programes de solidaritat empresarial	22
Publicacions	25
<b>III. GRUPS D'INTERÈS</b>	<b>29</b>
Comunicació amb els grups d'interès	30
Persones treballadores	31
Persones i empreses usuàries	33
Administració pública	36
Patrocini i apadrinament	37
Col·laboracions	40
Altres grups d'interès	42
Societat	42
Empreses proveïdores	44
Medi ambient*	45
<b>IV. IMPACTE ECONÒMIC, SOCIAL I AMBIENTAL</b>	<b>47</b>
Impacte econòmic	48
Impacte social	49
Impacte ambiental	50
ANNEX I. DESENVOLUPAMENT SEGONS EL GRI 4	53
ANNEX II. RECURS DE FIGURES I TAULES	59





# PRESENTACIÓ DE LA MEMÒRIA

La Fundació PIMEC ha elaborat aquesta memòria amb l'objectiu de fer un pas endavant en l'exercici de la transparència, en coherència amb els seus valors i amb el seu Codi Ètic.

Aquesta Memòria de Sostenibilitat ha estat elaborada segons la *Guia GRI 4*, en la modalitat Essencial.

Els aspectes materials i els grups d'interès de la Fundació s'han definit entre els membres de l'equip arribant a un consens.

Segons el GRI, les memòries han d'abordar aquells aspectes que reflecteixin els impactes econòmics, ambientals i socials significatius de l'organització, o que influeixin d'una manera substancial en les avaluacions i decisions dels grups d'interès.

Els aspectes materials més rellevants que s'han identificat de la nostra organització són:

ASPECTES ECONÒMICS	ASPECTES SOCIALS	ASPECTES AMBIENTALS
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Fonts d'ingressos</li> <li>- Proporció de recursos que s'utilitzen en cada àrea de treball</li> <li>- Entitats, empreses i persones que col·laboren amb la Fundació</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Programes desenvolupats</li> <li>- Persones ateses per la Fundació</li> <li>- Benestar de la plantilla</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Consums energètics i de materials</li> <li>- Gestió de residus</li> </ul>

A la memòria es troben desenvolupats aquests aspectes materials. S'ha fet una consulta als diferents grups d'interès (figura 4) amb l'objectiu de configurar una matriu de materialitat\* que ens ajudi a identificar els aspectes rellevants per als nostres stakeholders. (figura 9).

Aquesta memòria té un caràcter bianual i es correspon amb els exercicis 2016 i 2017.



## IMPACTES MÉS RELLEVANTS (2016-2017)

**346**

persones ateses  
per emppersona

**27**

empreses  
reflotades

**74**

persones  
recol·locades

**39**

noves empreses  
creades

Per a possibles consultes sobre aquesta memòria, el punt de contacte és:

**Fundació PIMEC**  
C/Viladomat 174  
08015-Barcelona  
[secretaria@fundacioPIMEC.org](mailto:secretaria@fundacioPIMEC.org)  
Tel. 93 496 45 00





# I. FUNDACIÓ PIMEC: EL COR DE PIMEC

La Fundació PIMEC neix l'any 2007 amb l'objectiu d'esdevenir un element estratègic de representativitat de PIMEC en àmbits de caire social. La Fundació posa a l'abast de les pimes i de les persones autònomes solucions i eines que els faciliten una millor adaptació als reptes de l'activitat econòmica actual.

Fotografia de l'equip de la Fundació PIMEC

**Els nostres destinataris són totes les micro, petites, mitjanes empreses i persones autònomes de Catalunya, siguin sòcies o no de PIMEC.**

## DADES GENERALS

Seu Central  
C/ Viladomat, 174  
08015 Barcelona

Tel. 93 496 45 00  
NIF: G64609035  
secretaria@fundacioPIMEC.org  
www.fundacioPIMEC.org

 facebook/fundacioPIMEC

 @fundacio\_PIMEC

 @fundacioPIMEC

### DADES ECONÒMIQUES\*

BALANÇ	2016	2017
Actiu corrent	119.614 €	94.9431 €
Actiu no corrent	335 €	3.420 €
Passiu corrent	85.550 €	67.899 €
Passiu no corrent	0 €	0 €
Patrimoni net	34.399 €	30.452 €

## ÒRGANS DE GOVERN

Al 2016-2017, la Fundació està composta pels següents òrgans de govern: patronat i comissió directiva.

### Patronat

**President:** Joaquim Llimona

**Vicepresident:** Josep González

**Secretari:** Ramon Vila

**Vocals:** Adriana Casademont, Joaquim Coello, Josep Lluís Francesch, Joan Rigol, Carles Sumarroca, Josep M. Torres i Judith Viader.

### Comissió Directiva

És l'òrgan consultiu, que té per objectiu fer noves propostes i supervisar les accions i el funcionament de la Fundació. Està formada per empresàries i empresaris membres de comitès executius de PIMEC, en representació de tot el territori català.

\*El tancament del exercici 2017 no està finalitzat en el moment en que s'ha elaborat aquesta memòria. Les dades seran publicades a la seva web un cop siguin auditats. Els comptes de la Fundació PIMEC són auditats anualment per una empresa auditora externa.

## MISSIÓ, VISIÓ I VALORS

### MISSIÓ

La missió de la Fundació PIMEC sensibilitza el món de la petita i mitjana empresa i de les persones autònomes sobre la necessitat d'incloure la responsabilitat social en la seva gestió i aspectes socials com a factor de competitivitat dins de la seva dinàmica empresarial, des de la visió de l'esforç compartit amb els diferents actors socials i econòmics, i fomentant una cultura empresarial renovada i compromesa amb l'entorn, així com enfortir la imatge social de l'empresariat com a generador d'ocupació i motor de creixement econòmic i de millora social.

### VISIÓ

Anem cap a una nova manera de fer i ser empresa en què les persones són l'element central. En el camí per a incloure aspectes socials en la dinàmica empresarial creiem que l'empresa, junt amb els diferents actors socials i econòmics, ha de compartir el treball, l'esforç i la responsabilitat.

### VALORS

Els valors de la Fundació PIMEC es representen a la Figura 1.

Figura 1. Valors de la Fundació PIMEC



# II. OBJECTIUS I LÍNIES DE TREBALL

El treball al llarg dels seus 10 anys s'ha anat adaptant a les necessitats reals detectades en les micro, petites, mitjanes empreses i persones autònomes. En l'actualitat la nostra activitat està focalitzada en tres objectius prioritaris:

- **Sensibilització i acompanyament de la responsabilitat social empresarial en les pimes**
- **Atenció a les persones més vulnerables professionalment per segones oportunitats**
- **Millora de la imatge social de l'empresariat**

Actuem a través de programes, facilitant eines i recursos, impartint i participant en actes i seminaris, fomentant voluntariat empresarial, atenent i acompanyant les pimes i les persones amb més dificultats.

A la taula 1 s'exposen els diferents programes que desenvolupem en l'actualitat, agrupats en 4 àrees.












- Àrea de suport personal a l'empresariat
- Àrea d'integració i diversitat
- Àrea de compromís comunitari
- Àrea de solidaritat empresarial

Alguns dels programes desenvolupats treballen més d'un objectiu; per exemple, el programa Incorpora sensibilitza les empreses perquè contractin persones amb criteris de responsabilitat social i alhora ajuda persones en risc d'exclusió o més vulnerabilitat a incorporar-se al mercat de treball.

La Fundació PIMEC ha començat a incloure els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de Nacions Unides a la seva gestió, identificant els que s'apropen al nostre *corebusiness*. A aquesta memòria es fa referència als ODS en relació als programes i activitats que es desenvolupen.





ÀREA	PROGRAMA	DESCRIPCIÓ	ODS
<b>Àrea de suport personal a l'empresariat</b>	emppersona	Suport a l'empresariat en dificultats professionals Suport personal i empresarial	
	Emprenedores de valor	Xarxa Dones de Valor Dones que sumen, dones de valor Pimealdia: Dones de valor	
<b>Àrea d'integració i diversitat</b>	Incorpora i Punt d'Autoocupació Incorpora	Integració de persones en situació de vulnerabilitat al mercat laboral. Itineraris personalitzats per a la recol·locació o autoocupació Punt Autoocupació Incorpora	
	Charter de la Diversitat	Sensibilització sobre la integració de la diversitat cultural, demogràfica i social en les empreses i sobre la igualtat d'oportunitats Integració i diversitat	
<b>Àrea de compromís comunitari</b>	Emprèn català	Foment de l'ús de la llengua catalana a l'empresa com a factor d'RSE Emprèn en català	
	Empreses saludables	Sensibilització, prevenció i orientació a persones treballadores i empresàries d'eines que permetin detectar i prevenir els riscos psicossocials a l'empresa, així com sobre la dependència de substàncies en l'àmbit empresarial Jornada riscos psicossocials i empreses saludables Sensibilització sobre les addiccions a l'àmbit laboral	
	Sensibilització ambiental	Sensibilització i dinamització de bones pràctiques mediambientals i reaprofitament de recursos, participació en jornades i projectes d'Economia Circular Setmana Prevenció de Residus	
	E <sup>3</sup> Educació empresarial a l'escola	Programa que pretén apropar l'empresa i l'escola sensibilitzant les persones joves en els valors del treball. Educació empresarial a l'escola	
<b>Àrea de solidaritat empresarial</b>	Voluntariat empresarial	Promoció del voluntariat entre empreses a iniciatives vinculades a l'acció solidària, com a factor de compromís i cohesió del grup. Voluntariat empresarial	
	Nit Solidària dels Premis Pimes	Recaptació de fons per als projectes socials de la Fundació 30 aniversari Premis Pimes	
	Nadal Solidari	Campanya de loteria i lots de Nadal solidaris Nadal Solidari	

## SUPORT PERSONAL A L'EMPRESARIAT

Fer costat i acompanyar la micro, petita i mitjana empresa i les persones autònomes en moments de dificultats i els col·lectius en situació de vulnerabilitat per facilitar segones oportunitats és l'objectiu d'aquesta àrea.

Relacionats amb els ODS



## PROGRAMA emppersona

Servei integral d'assessorament personal i professional a totes les persones empresàries i/o autònomes de Catalunya que es troben en dificultats, així com a altres col·lectius en situació de vulnerabilitat (joves, més grans de 45 anys, aturats...)



Figura 2. Diagrama de funcionament d'atenció a les persones en recerca de segones oportunitats

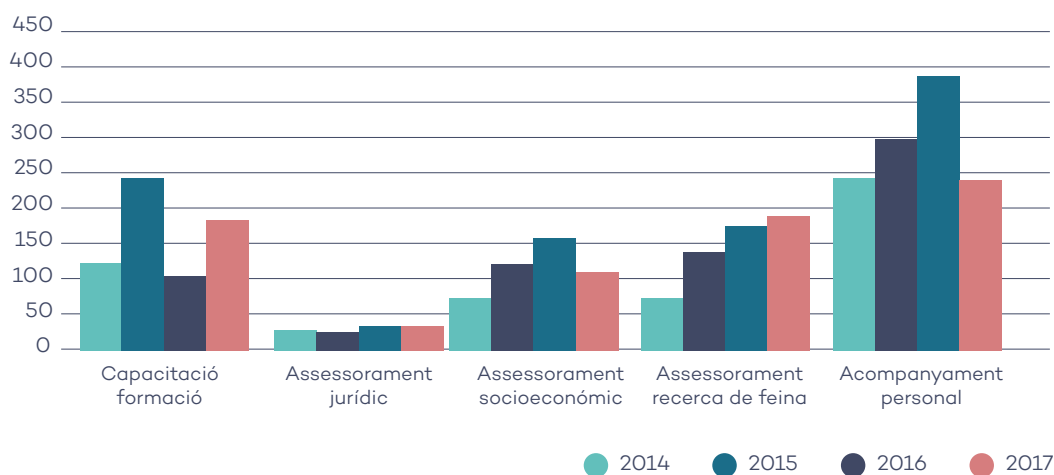
A la taula següent es poden consultar les dades corresponents a aquest programa, i a la figura 3, la gràfica d'evolució en assessoraments dels últims anys. Més dades sobre aquest programa en relació amb les persones usuàries es mostra a l'apartat de Persones i empreses usuàries a la taula 8.

Taula 2. Dades generals del programa emppersona

DADES DEL PROGRAMA EMMPERSONA	2014	2015	2016	2017
Hores formació empresarial i de suport emocional	128	116	255	170
Hores assessoraments jurídics	29	29	37	44
Hores assessoraments socioeconòmics i màrqueting	77	128	183	212
Hores assessoraments recerca feina	79	144	182	201
Hores d'acompanyament personal i mentoring	259	312	423	645
Hores d'atenció psicològica individual	13	24	38	50
Hores altres assessoraments (RSE, PRL,...)	0	0	0	21

Figura 3.

### EVOLUCIÓ DE LES HORES D'ASSESSORAMENT DEL 2014 AL 2017



Al 2016 es van atendre a un total de 223 persones i al 2017 a 284 persones. La majoria d'aquestes persones tenen més de 45 anys. Per a totes elles hem buscat una segona oportunitat. Un 30% continuen al 2018 amb el nostre acompanyament.

## PROGRAMES DE SUPORT A DONES EMPRESÀRIES

Des del 2016 està funcionant la Xarxa Dones de Valor, un espai de debat i reflexió sobre valors femenins i punts claus per a emprendre.

Aquesta Xarxa és fruit, de la col·laboració de l'Institut Català de les Dones, de la Generalitat de Catalunya, amb el programa Emprenedores de Valor, el qual ha format un grup de dones en habilitats de lideratge i competències comunicatives i consolidació dels seus negocis empresarials, complementat amb un procés de mentoria i acompanyament personalitzat. I, en una segona fase, de la col·laboració de l'Àrea d'atenció a les persones de l'àmbit d'Igualtat i Ciutadania de la Diputació de Barcelona amb el programa "Xarxa de Dones de Valor", i que ha ofert unes píndoles formatives per cobrir les necessitats individuals de les dones a l'hora d'emprendre un negoci, així com un acompanyament i aprenentatge en el treball col·laboratiu d'una xarxa.



Relacionats amb els ODS



Fotografies de les visites realitzades per la "Xarxa Dones de Valor"

Relacionats amb els ODS



## FOMENT DE LA INTEGRACIÓ I DIVERSITAT

Acompanyem a les persones que estan en situació de més vulnerabilitat per a la incorporació a les nostres empreses, especialment a persones majors de 45 anys, ajudant també amb altres col·lectius en risc d'exclusió social (persones amb discapacitats físiques, intel·lectuals, sensorials, joves, immigrants, dones maltractades per violència de gènere, etc.).

Reforcem la imatge de l'empresa com entitat responsable des del punt de vista social, de recursos humans i de gestió de la diversitat.

El foment de la integració i la diversitat es treballa amb programes com l'Incorpora, amb la promoció del Charter de la Diversitat i a través de campanyes com entre altres.

Exemples de publicacions en les xarxes socials amb temàtica integradora de la diversitat



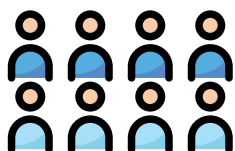


## PROGRAMA INCORPORA

Incorpora és un programa d'intermediació laboral de l'Obra Social "la Caixa", que a través de tècnics d'inserció, proporciona suport a l'empresariat seleccionant i preparant a les persones més adequades per a l'empresa i assessorant-les sobre les avantatges fiscals, tipus de contractacions, preselecció de perfils, pràctiques, adaptacions a l'empresa i acompanyament post contractació.

També s'ajuda i treballa amb les persones fent un itinerari personalitzat per a la recerca de feina, ja sigui en una empresa o bé emprenent un projecte d'autoocupació a través del Punt d'Autoocupació Incorpora (PAI). Al 2015 es va engegar el primer punt PAI per a donar suport a l'emprenedoria i durant el 2017 s'ha ampliat, creant un nou punt d'autoocupació a la comarca del Baix Llobregat i l'Hospitalet.

Aquest programa facilita la mentoria i el **finançament de microcrèdits socials**.



# 146

Persones ateses



**27** Empreses creades

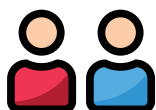
**12** Empreses consolidades

**300** Assessoraments



# 24

Acompanyaments tramits



**44%** Dones

**56%** Homes



**47%** > de 45 anys

**44%** > de 30 anys

**9%** < de 30 anys



**42%** Superiors

**26%** Secundaris

**32%** Primaris

Resum de les principals dades del PAI al 2017

Relacionats amb els ODS



## CHARTER DE LA DIVERSITAT

El Charter de la Diversitat és un codi de compromís, voluntari i gratuït, de les empreses i institucions d'un mateix país sobre matèries d'igualtat d'oportunitats i no-discriminació en l'entorn laboral.

Creiem que la diversitat és un factor que contribueix, per mitjà de la bona integració de les persones treballadores amb cultures i perfils diversos (independentment de la seva nacionalitat d'origen, ètnia, gènere, religió, costums, edat, discapacitat...), a una major eficàcia de les organitzacions, tot generant creativitat i innovació i propiciant un clima de satisfacció per a tota l'organització. Per això, la Fundació hi està adherida i col·labora en la promoció dels seus principis a les empreses i institucions de Catalunya.



**Signants del Charter des de 2009**  
**Col·laboradors en la seva promoció**  
**Membres del Consell Assessor**

## PROGRAMES DE COMPROMÍS COMUNITARI

Relacionats amb els ODS



Promovem la participació de les empreses en el seu entorn més immediat, incidint en qüestions que afecten alhora la comunitat i, per tant, el territori on està situada; el desenvolupament de projectes a nivell local, que responguin a les necessitats del territori (barri, municipi, etc.) i contribueixin a enfortir el teixit social de la comunitat.

En anys anteriors s'han organitzat tallers en la Festa dels Súpers, amb la col·laboració de la UPC i "una mà de contes" de TV3. Altres programes, es van engegar en anteriors exercicis però continuen vigents:

- **Programa E3 -Educació empresarial a l'Escola** amb la col·laboració de persones empresàries voluntàries.
- Des del 2010, es desenvolupa un programa de suport a les pimes en l'ús del català i s'han elaborat diferents recursos de suport inclosos en **Emprèn en català**. I al 2017, dins de CAT-responsables s'ha publicat una Guia de Bones Pràctiques **RSE i ús de la llengua catalana**. Som entitat inclosa al Cens d'entitats de foment de la llengua catalana

Exemples de la difusió i els recursos del programa "Emprèn en català" i foto d'una jornada de E3



També es realitza **sensibilització ambiental i la promoció d'empreses saludables** (veure l'apartat Medi Ambient per a més informació i l'apartat Societat).

# emprèn en català

## Traductors en línia

## 15 plantilles útils

## Normativa i altres recursos

Relacionats amb els ODS



## PROGRAMES DE SOLIDARITAT EMPRESARIAL

Posem en relleu la dimensió social de fer empresa i el compromís de l'empresa, de les empresàries i empresaris amb el conjunt de la societat. Un compromís de suport d'activitats que sensibilitzin, fomentin la solidaritat i la participació social de les pimes amb vista a la construcció d'un món empresarial més solidari i sostenible, que generi beneficis socials per als qui més ho necessiten. I, alhora, millorin la imatge social de l'empresariat.

Els programes que es desenvolupen són: el voluntariat empresarial, l'apadrinament, la **Nit Solidària** i el Nadal Solidari. A la Nit Solidària, com cada any, PIMEC organitza, amb el suport de la Fundació, els **Premis Pimes**, un acte solidari on la seva recaptació íntegra es destina al programa **emppersona** per a la segona oportunitat.



### PREMIS PIMES 2017

# 1.100

assistents

# 14

entitats a la "Fila1"

# 20

mitjans de comunicació

# 199

tuits amb l'etiqueta #30premisspimes

Cal destacar el premi que atorga la Fundació, el “Premi Valors d’empresa”, que posa en valor els intangibles de les empreses. Al 2016, el Premi Fundació PIMEC als Valors d’empresa ha estat per a MANUFACTURES ARPE i al 2017 per a NUMINTEC.



Fotografies de les gales dels Premis Pimes 2016 i 2017



Es promou el **Voluntariat empresarial** com a mentoria d’altres persones en dificultats, tan per a les que volen engegar un projecte d’emprenedoria, o bé per reflotar o consolidar l’activitat empresarial. Des del desembre del 2015 estem inclosos en el Cens d’Entitats de Voluntariat de Catalunya.

La xarxa de voluntariat amb la que compta la Fundació està formada per:

- Persones sèniors i professionals expertes en àrees concretes de l’empresa i/o del creixement personal (emocional) arreu de tota Catalunya.
- Entitats públiques i privades multidisciplinars que signen un acord de col·laboració on queden reflectides les mesures d’actuació arreu de Catalunya.



El Programa **Nadal Solidari** treballa en la recollida de lots solidaris d'empreses que es distribueixen entre les persones més necessitades i amb la loteria de Nadal.



Anualment s'edita un díptic informatiu d'agraïment a totes les entitats i persones que han estat apadrinant i col·laborant.



## PUBLICACIONS

Al llarg de la seva trajectòria, la Fundació ha elaborat eines i guies per facilitar l'acompliment dels valors socials per part de les petites i mitjanes empreses.

Relacionats amb els ODS



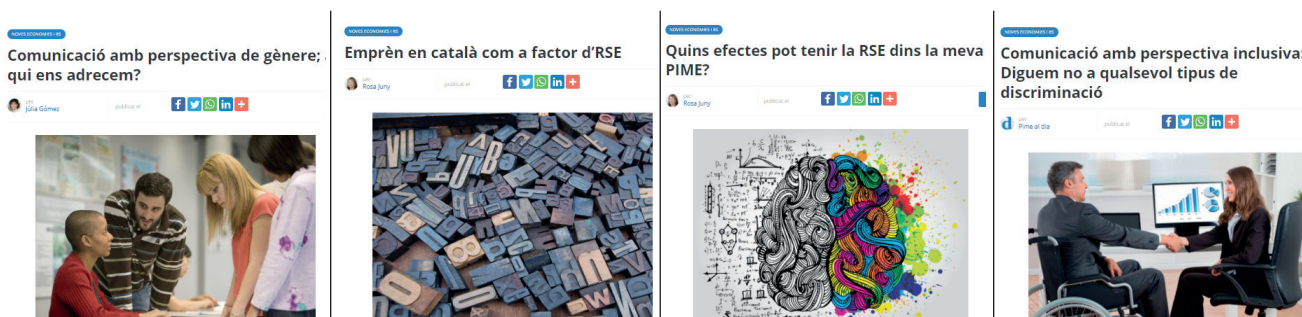
Publicació	Enllaç per a descàrrega
Guia de Bones Pràctiques: RSE i llengua catalana, 2017	RSE i ús de la llengua catalana
Guia per a microempreses, mesures de conciliació, Setembre 2009	Guia per a microempreses, mesures d'igualtat i conciliació.
Guia de dependència de substàncies i altres addiccions en l'àmbit empresarial Acció conjunta de Fundació PIMEC i Projecte Home Catalunya. 2011	Guia d'addiccions en l'àmbit empresarial
Segona oportunitat. L'empresariat Gener 2015	Segona oportunitat
Segona oportunitat. Marc econòmic i legal, i propostes- Desembre 2014	Segona oportunitat: marc econòmic i legal
Difusió de l'RSE per a la millora de la qualitat i estabilitat de l'ocupació al Camp de Tarragona Juny 2008	Difusió RSE al Camp de Tarragona
Difusió de l'RSE per a la millora de la qualitat i estabilitat de l'ocupació a les Terres de l'Ebre Juliol 2009	Difusió RSE a les Terres de l'Ebre
Difusió de l'RSE per a la millora de la qualitat i estabilitat de l'ocupació a les Terres de Lleida Juliol 2009	Difusió RSE a les Terres de Lleida

Es treballa de forma especial el **foment de la igualtat de gènere**, al 2016 es va a dissenyar un protocol d'implementació de bones pràctiques en responsabilitat social amb perspectiva de gènere adreçada a les pimes, amb el suport de **Institut Català de les Dones**



Fotografia del Grup de Treball de RSE en perspectiva de gènere al 2016

Des de la Fundació, també es contribueix al bloc **Pimealdia**, amb articles que promouen la Responsabilitat Social dins de les empreses; aquests dos últims anys s'han publicat articles sobre el gènere i sobre l'ús del català com a factor de **responsabilitat social**, entre altres.



Exemples de publicacions al bloc Pimealdia durant 2016-2017

De la mateixa manera, es participa al grup de treball RSE del Consell de Relacions Laborals de Catalunya i es promou la responsabilitat social empresarial a través del portal RSCat, incloent en la web de la Fundació un enllaç directe de caràcter informatiu, per tal de facilitar els recursos de què es disposa en aquesta plataforma.

La Fundació PIMEC publica el seu butlletí bimensual i també és present a les xarxes socials d'una manera activa. Per aquests mitjans sensibilitza i difon l'activitat diària de la Fundació, així com informació relacionada amb aspectes socials de les empreses, enllaços a notícies d'interès, etc.





Exemples de publicacions a les xarxes socials durant 2016-2017

A la taula 4 es mostra l'abast de la presència a xarxes socials i a la web.

**IMPACTES A LES XARXES SOCIALS I A LA WEB**

Taula 4.

	2015	2016	2017
Web Fundació PIMEC	10.864 visites	10.053 visites	15.698 visites
BlocPimealdia	Es va a crear al 2016	763 sessions	31.954 sessions
Facebook	280 M'agrada	440 M'agrada	504 M'agrada
Twitter	653 seguidors	929 seguidors	1.237 seguidors
	1.167 tuits	1.557 tuits	1.710 tuits







# III. GRUPS D'INTERÈS

La direcció de la Fundació PIMEC i els seus treballadors han establert els grups d'interès basant-se en la seva importància per a la sostenibilitat operativa. D'aquesta manera s'estableixen 8 grups d'interès, diferenciant-los entre molt prioritaris i importants.

## Prioritaris:

- Les persones usuàries dels serveis: persones vulnerables, autònoms i pimes
- La plantilla: equip de treball
- Persones i empreses patrocinadores o padrines
- Col·laboracions: entitats col·laboradores i persones voluntàries
- Administracions públiques

## Importants:

- Empreses proveïdores
- Societat en general
- Medi ambient



\* Persones amb dificultats per incorporar-se al mercat de treball

\*\* El medi ambient no és un grup d'interès com a tal, però és un vector fonamental en la gestió de l'RSC

## COMUNICACIÓ AMB ELS GRUPS D'INTERÈS

Des de la Fundació PIMEC s'estableixen diferents mètodes per comunicar-se amb els grups d'interès. Es recull en la taula 5.

Taula 5. **COMUNICACIÓ AMB ELS GRUPS D'INTERÈS**

Grup d'interès	Canals de comunicació	Observacions
<b>Persones treballadores</b>	Reunions mensuals d'equip Comissió de participació bi-mensual amb RRHH de PIMEC INTRANET: PIMECPOINT	Canals amb feedback. Es mantenen actualitzats i són actius.
<b>Persones usuàries</b>	Reunions individuals Enquesta de valoració Informació d'interès per correu electrònic Butlletí bimensual electrònic	<u>Mitjana 2016-2017:</u> 28% de resposta 98% recomanarien el servei 92% es mostren satisfets o molt satisfets amb l'assessorament 92% valoren com a útil o com a molt útil el programa
<b>Entitats col·laboradores</b>	Reunions de seguiment Informació d'interès per correu electrònic	Comitè de seguiment del programa, amb revisions habitualment semestrals
<b>Persones voluntàries</b>	Butlletí bimensual electrònic	Mínim anualment
<b>Empreses proveïdores</b>	No hi ha establert cap canal específic. Butlletí bimensual electrònic	La relació és fluida i no s'ha detectat la necessitat d'implementar un protocol de comunicació.
<b>Societat (més informació a Publicacions)</b>	Web actualitzada Agenda i blocPimealdia Xarxes socials Formulari de contacte	Aquest any s'elabora la memòria de sostenibilitat.
<b>Persones i empreses patrocinadores i padrines</b>	Reunions de seguiment periòdiques segons les necessitats. Butlletí bimensual electrònic Publicacions	Alguns patrocinadors realitzen auditories de comptes i de qualitat per valorar el servei que oferim.

No s'han detectat fins ara problemes de comunicació amb els diversos grups d'interès, però sí que és millorable la participació de les persones a les quals es fan arribar les enquestes realitzades.

## PERSONES TREBALLADORES

Respecte al grup d'interès de la plantilla, es promou un treball de qualitat, que permet un desenvolupament professional satisfactori, amb estabilitat, igualtat d'oportunitats, certa flexibilitat horària, i un entorn saludable per a facilitar la integració de les persones.

Relacionat amb el ODS



Taula 6.

DADES DE PLANTILLA I CONDICIONS DE TREBALL		
Dades i Indicadors	2016	2017
Núm. persones treballadores	4	5
Percentatge de treballadors per sexe	75% dones 25% homes	80% dones 20% homes
Treballadors en conveni col·lectiu	100%	100 %
Treballadors amb contracte indefinit	75%	60%
Treballadors que aprofiten mesures de flexibilitat horària	100%	100%
Treballadors amb discapacitat	0%	
	Es fan servir proveïdors de CET com a mesura compensatòria	
% plantilla amb jornada completa	75%	60%
Ràtio entre el salari més baix i el salari més alt de la plantilla	1 : 1,6	1: 1,6
Hores de Formació	No es disposa de dades fiables globals.  Consta un registre d'assistència a jornades i formació externa de aproximadament 100 h, però no hi ha dades de la formació on-line ni de la formació interna.	69 h. de formació on-line  199 h de formació presencial  28 h. de formació específica en RSC  Més de 50 h. de formació per persona
Desenvolupament professional	Comissions de treball per tractar temes interns i externs, avaluació personal d'acompliment d'objectius  Des de PIMEC hi ha un Pla de formació transversal.  Formació específica quan es detecten necessitats a la Fundació.	



Hi ha una política de transparència amb la plantilla: informació periòdica sobre l'estat financer de l'organització, sobre els plans de futur, estratègies, etc., mitjançant un comunicat de la Secretaria General de PIMEC.

Tota la plantilla es troba al conveni d'Oficines i Despatxos.

La participació de les persones treballadores s'aconsegueix mitjançant diversos canals; el principal és la intranet PIMECpoint, que actua com a portal únic i on hi ha una bústia de suggeriments, i també es reuneix una comissió de participació bimensualment es recullen en primera persona les qüestions que preocupen a les persones treballadores, i l'estat sobre l'evolució dels suggeriments proposats està a l'abast de tothom. Aquest 2017 s'ha engegat un pla de millora contínua on participen totes les persones treballadores.

Per part de PIMEC es realitzen dues reunions generals anuals informatives a les quals les persones treballadores de la Fundació també estan convocades, per una banda, i, per l'altra, es realitza una enquesta anual anomenada Energímetre, per tal de mesurar diferents indicadors i obtenir informació sobre l'entitat.

### RACIONALITZACIÓ HORÀRIA

La darrera comissió de participació interna va ser el punt de partida per fer un pas endavant cap a la conciliació de la vida personal i laboral, establint un horari presencial que permeti atendre les persones usuàries i empreses, i un temps d'organització personal perquè les persones treballadores puguin adaptar les seves necessitats.

### PRESTACIONS SOCIALS

La plantilla de la Fundació gaudeix d'estabilitat laboral i d'una sèrie de mesures per a facilitar la seva feina diària en les millors condicions. A la taula 7 es mostren les principals prestacions socials de les quals disposen. Aquestes prestacions són comuns per persones amb contracte indefinit i temporal.

#### Prestacions socials a les persones treballadores

<b>Pla de retribució flexible</b>	Es pot contractar amb avantatges assegurança de salut, o incloure Escola Bressol, Formació, Restaurant o Transport
<b>Beneficis socials</b>	Regals per Nadal, fidelització a l'organització, naixement de fills, casaments. Acords amb empreses per descomptes en productes i serveis.
<b>Conciliació vida personal i laboral</b>	Facilitat per a obtenir permisos o jornada reduïda, opció de teletreball previ pacte.
<b>Entorn saludable</b>	Realització d'enquestes de clima laboral Menjador i sales de descans per a treballadors Sensibilització de menjars saludables Oficines acollidores, espais amb llum natural

Taula 7. Prestacions socials als treballadors

**SEGURETAT I SALUT**

Per a l'organització, la salut de la seva plantilla és de vital importància. Amb aquesta idea, es compleixen rigorosament les mesures de prevenció de riscos laborals d'acord amb la Llei 31/1995, de Prevenció de Riscos Laborals. PIMEC disposa d'un Departament de PRL propi amb un servei mancomunat en el qual participa la Fundació, tot i que no és obligatori per llei. L'edifici d'oficines de PIMEC, on es troba la Fundació, disposa d'un Pla d'Autoprotecció.

Cal destacar que cada any es realitza una enquesta de riscos psicosocials a tota la plantilla per tal de detectar qualsevol mala pràctica i corregir-la.

Durant els anys 2016 i 2017 no s'han produït accidents ni baixes per malalties laborals entre els membres de l'equip de la Fundació PIMEC.

Relacionat amb el ODS

**PERSONES I EMPRESES USUÀRIES**

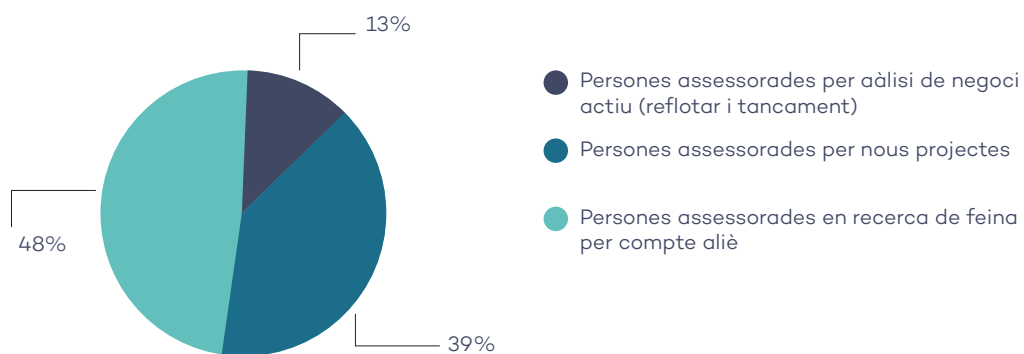
Els usuaris dels nostres serveis són principalment totes les micro, petites, mitjanes empreses i persones autònoms de Catalunya, siguin sòcies o no de PIMEC, però també persones amb més vulnerabilitat en el mercat de treball que busquen una orientació professional personalitzada, o que volen engegar un projecte empresarial.

A la següent taula es recullen algunes dades sobre l'atenció a les persones usuàries dels nostres serveis. Destaca l'augment de les persones que busquen orientació per engegar un nou projecte d'autoocupació, com es mostra a la taula 8 i a la Figura 5. Les hores d'assessorament rebudes per les persones usuàries es troben a la taula 2.

	2014	2015	2016	2017
<b>PERSONES ATESES*</b>	<b>Total: 120</b>	<b>Total: 98</b>	<b>Total:147</b>	<b>Total: 199</b>
Persones assessorades per nous projectes-autoocupació	18	25	58	98
Persones assessorades en recerca de feina per compte aliè	50	40	70	74
Persones assessorades per anàlisi de negoci actiu (reflotament)	52	33	19	27

\* Es comptabilitzen les persones que s'incorporen a algun dels programes. Les persones que havien entrat al programa en anys anteriors i que continuen no s'han comptabilitzat en aquesta taula.

Figura 5. **DISTRIBUCIÓ DE LES PERSONES ATESES SEGONS EL SEU OBJECTIU (2016-2017)**



### IMPACTES (2016-2017)

**346**

persones ateses per emppersona

**27**

empreses reflotades

**97**

persones recol·locades

**39**

noves empreses creades

**178**

persones assessorades en PAI

**47%**

casos d'èxit

Cal destacar que gairebé la meitat de persones del programa emppersona (47%) tenen més de 50 anys.

Pel que fa a les empreses que han utilitzat els serveis de la Fundació PIMEC destaquen les 156 ofertes de feina compartides i gestionades per part dels nostres tècnics de inserció durant aquests dos anys, dins del programa **Incorpora** de la Caixa.

Els tallers, jornades i reunions empresarials que han estat organitzats o coorganitzats per la Fundació han tingut una bona acollida entre les empreses. A la taula 9 es mostren les dades referents a aquests serveis útils per a les empreses.

Serveis a Empreses	2016	2017
Empreses que han participat (tallers, jornades i reunions empresarials)	331	855
Empreses que han fet servir el servei d'ofertes/col·locació	53	66
Ofertes gestionades i compartides	71	85

Taula 9.



Fotografies del taller de mesures de RSC per a pimes coorganitzat per la Fundació

Relacionat amb els ODS



## ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

La relació amb l'Administració és fluida i es participa en el diàleg social en el marc de les administracions autonòmiques i locals. A la taula 10 es pot observar un recull dels espais on participa la Fundació PIMEC amb l'Administració i els actes més destacats.

Taula 10.

<b>Espai De Participació</b>	<b>Entitat</b>
Comissió de Responsabilitat Social	Consell de Relacions Laborals de Catalunya. Generalitat de Catalunya
Grup de treball tècnic d'RSE	
Comissió de seguiment Xarxa XESB. Xarxa d'economia social	Ajuntament de Barcelona
Grup de treball societat, de la Taula de Creixement	
Acord Ciutadà per una Barcelona Inclusiva	
Grup de treball de Responsabilitat Social	Ajuntament de Lleida
Comissió Permanent Observatori Català de la Família	Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Comissió Nacional per una intervenció coordinada contra la violència masclista	
Taula per la Distribució Solidària d'Aliments i Taula per la Gestió d'Excedents Alimentaris	
Grup de Treball de Fons de la UE relacionats amb la distribució d'aliments (2014-2020)	Departament d'Agricultura, Pesca, Ramaderia, Alimentació i Medi Natural
Consell Assessor de la Càtedra Mango RSC	ESCI-UPF Escola Sup. de Comerç Internacional
Consell assessor i membre del Patronat del Charter de la Diversitat	Fundació de la Diversitat a Catalunya
Comissió Social	Coordinadora Catalana de Fundacions
Membres de la xarxa Lismivo	Consell Comarcal del Vallès Oriental
Taula d'emergència en l'àmbit de l'habitatge i la pobresa energètica	Departament de Governació. Generalitat de Catalunya
Setmana de l'emprenedoria a Olot. Presentació autoocupació	Ajuntament d'Olot. Institut Municipal de Promoció

**PROGRAMA  
LÀBORA**

Barcelona  
Mercat  
Laboral  
Reservat



Actualment, la Fundació PIMEC també forma part del Programa **Làbora**, liderat per l'Institut Municipal de Serveis Socials de l'Ajuntament de Barcelona, projecte a favor de la inclusió social.



## PATROCINI I APADRINAMENT

Les empreses patrocinadores fan possible la tasca social que es desenvolupa a la Fundació PIMEC.

D'aquesta manera, es troben moltes entitats que col·laboren amb la Fundació de diferents formes. Hi ha organitzacions que aporten directament recursos econòmics com ara Obra Social "la Caixa", la Generalitat de Catalunya, Diputació de Barcelona i PIMEC, i també tenim la figura de l'apadrinament que, mitjançant donacions, ens ajuda a desenvolupar la nostra tasca.

Com a patrocinadors hi ha empreses, persones físiques i administracions públiques.

Les persones padrines o empreses padrines realitzen una donació i/o aportació periòdica a favor de la Fundació PIMEC acció social, o bé a través de la Nit Solidària, o en altres accions d'apadrinament.

En el cas de l'Obra Social "la Caixa", hi ha una col·laboració per a portar a terme el programa **Incorpora**, de manera que es tracta d'un patrocini amb unes característiques concretes, vinculat al desenvolupament d'aquest programa. La Fundació PIMEC és un dels punts Incorpora de què disposa l'Obra Social "la Caixa".

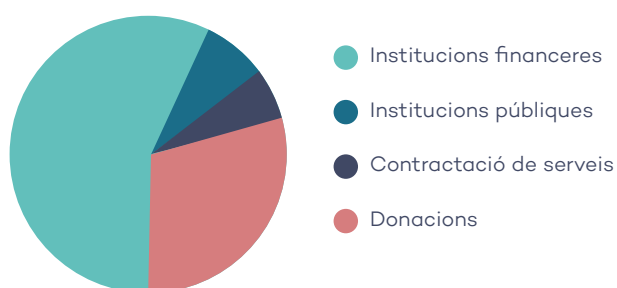
A la taula 11 es mostren les fonts de recursos econòmics, i s'indica el percentatge dels ingressos que corresponen a donacions i subvencions. El import d'aquestes aportacions es troba a la taula 14.

Les despeses es distribueixen tal com indica la taula 12.

Ingressos de la Fundació*	2014	2015	2016	2017
Institucions financeres	53%	56%	57%	56%
Donacions i donacions en espècies (particulars, institucions, empreses, etc.)	24%	20%	30%	32%
Subvencions públiques	16%	17%	7%	12%
Contractació de serveis	7%	7%	6%	-

\*Les dades econòmiques del 2017 no han sigut auditades en el moment de la redacció de la memòria, per tant són susceptibles de petits ajustos. Les dades definitives estaran disponibles al portal de transparència.

Figura 6. **INGRESSOS DE LA FUNDACIÓ (MITJANA 2016-2017)**



Taula 12.

**Despeses de la Fundació\***

	2014	2015	2016	2017
Gestió i administració	29%	18%	18%	21%
Àrea de suport personal a l'empresariat	27%	41%	42%	32%
Àrea d'integració i diversitat	25%	27%	27%	27%
Àrea de compromís comunitari	2%	2%	1%	2%
Àrea de solidaritat empresarial	17%	12%	12%	18%

\*Les dades econòmiques del 2017 no han sigut auditades en el moment de la redacció de la memòria, per tant són susceptibles de petits ajustos. Les dades definitives estaran disponibles al portal de transparència.

Figura 7. **DISTRIBUCIÓ DE LES DESPESES 2016-17 SEGONS LES ÀREES**



A continuació, a la taula 13, s'exposen les subvencions obtingudes durant l'any 2016 i 2017 per part d'institucions públiques per desenvolupar els diferents projectes. El valor corresponent al percentatge indica la proporció de despeses que han estat cobertes amb la subvenció dins de cada programa.

## Subvencions d'Administracions Públiques \*

Taula 13

Institució pública	Programa	%	2016	%	2017
Generalitat de Catalunya -Departament de Treball, Afers Socials i Família	El voluntariat empresarial solidari	62%	4.386 €	67%	3.600 €
	Un pla estratègic per a una nova manera de fer i ser empfesa	--	--	49%	5.000 €
Generalitat de Catalunya - Institut Català de les Dones	Dones de valor, empreses solidàries	34%	2.614 €	--	--
	Consolidant a les empresàries	--	--	80%	8.000 €
Generalitat de Catalunya- Oficina de Suport a la Iniciativa Cultural	Emprèn en català	45%	3.005 €		
	CATResponsables	--	--	56%	4.198 €
Diputació de Barcelona -Àrea Desenvolupament Econòmic Local	Emppersona-sopar solidari	50%	1.000 €	50%	1.000 €
Diputació de Barcelona- Àrea d'Atenció a les Persones	Dones de valor: treball en xarxa	50%	2.161 €	--	--
<b>Import total en subvencions</b>			<b>13.166 €</b>		<b>21.798 €</b>

\*Les dades econòmiques del 2017 no han sigut auditades en el moment de la redacció de la memòria, per tant són susceptibles de petits ajustos .Les dades definitives estaran disponibles al portal de transparència.

Relacionat amb els ODS



## COL·LABORACIONS

Les col·laboracions s'estableixen amb empreses, entitats i persones que ajuden la Fundació PIMEC a desenvolupar el seu treball.

La Fundació disposa d'entitats que col·laboren amb nosaltres aportant les seves eines, el seu treball i també les seves plataformes de difusió, que faciliten i reforcen el nostre treball diari. Durant el 2016-2017 s'han signat 12 convenis de col·laboració amb: ASCA, Adeas HR, Institut Diversitas, OME Coaching, Attis Legal, Parc Sanitari Sant Joan de Déu, Creu Roja, Fundació Salut y Persona, VAE, ImanCorp, Federació Catalana D'entitats Contra El Càncer I Asodame.

A la figura 7 es mostren les entitats que col·laboren amb la Fundació PIMEC.

**Ja són més de 60 les entitats que col·laboren amb la Fundació PIMEC, sumant responsabilitat i solidaritat empresarial al programa emppersona.**

Figura 7. ENTITATS COL·LABORADORES DE LA FUNDACIÓ



A títol personal, la Fundació PIMEC també disposa de persones voluntàries que donen el seu temps per ajudar empresaris amb dificultats com a mentors i tutors. Actualment tenim 19 persones voluntàries.



Fotografia del conveni de col·laboració amb la Fundació Salut y Persona, que dona suport a la Fundació oferint consulta psicològica gratuïta per als nostres usuaris.



## ALTRES GRUPS D'INTERÈS

La Fundació PIMEC treballa de manera responsable amb la resta de grups d'interès, exercint la transparència i la col·laboració proactiva.

### SOCIETAT

Relacionat amb el ODS



Pel que fa al grup d'interès de la societat en general, tot el treball que es desenvolupa a la Fundació és beneficiós per a la societat, ja que tracta de crear i mantenir un valor econòmic basat en valors universals, que comporta una millora en la cohesió social i en la comunitat. La Fundació PIMEC està sòlidament arrelada a la comunitat, participa en moltes iniciatives beneficioses per a les persones que viuen a Catalunya i dedica un especial esforç a promoure la llengua catalana. (veure també l'apartat de Publicacions)

El foment de la llengua catalana es fa a través diversos mitjans, com el bloc Pimealdia, eines i recursos a les pimes i les xarxes socials. A l'apartat de Programes de compromís comunitari s'explica més detalladament aquesta aposta per la nostra llengua.

Exemples de promoció del català per part de la Fundació



Des de la Fundació, es participa en jornades i tallers d'àmbit empresarial i social, com per exemple les **5 jornades sobre "Els riscos psicosocials i empreses saludables"** organitzades amb el departament de riscos laborals de PIMEC, les xerrades al **BizBarcelona**, la participació a la Fira de Barcelona al **JOBBarcelona 2016**, i sobre l'Economia Circular, entre altres.



Fotografies de la participació de la Fundació al BIZBarcelona

S'ha de fer menció especial a l'aportació de la Fundació PIMEC per al desenvolupament dels recursos relacionats amb les **empreses saludables**, que estan disponibles a la web de la Generalitat de Catalunya per ajudar la petita i mitjana empresa a millorar la millorar la salut de les persones treballadores, de manera que repercuteixi també positivament en l'àmbit familiar i comunitari. Aquest recull de recursos s'anomenen **Caixa d'eines**.



Imatge de la web de la Generalitat de Catalunya on es troba la Caixa d'eines mencionada.

Al 2015 es va participar amb **Numintec** en la producció del curtmetratge **"El corredor"**, que va guanyar el **premi Goya** al millor curt de ficció i el **Premi Gaudí** al millor curtmetratge.

"El Corredor", protagonitzat per Miguel Ángel Jenner i Lluís Altés, narra la trobada fortuïta entre un empresari que ho ha perdut tot i un dels seus antics treballadors, a qui va acomiadar cinc anys abans. Es tracta d'una metàfora del món laboral en temps de crisi i d'un reflex colpidor de l'actualitat que estem vivint. El gran èxit d'aquest film va permetre a la Fundació estar molt present als mitjans de comunicació i donar-se a conèixer en un àmbit més ampli.



Cal destacar la participació en la III Jornada de Treball i Crisi, organitzada per l'ONG **T'acompanyem**, que es dedica a ajudar persones en situació d'atur.

## IMPACTES (2016-2017)

Organització de

**51**

actes

Més de

**80**

articles a diferents butlletins

Participació en

**146**

actes i jornades

**18**

articles en el bloc Pimealdia

**25.751**

visites a la web

**2**

publicacions de promoció de la llengua catalana

Relacionat amb el ODS



## EMPRESES PROVEÏDORES

Les relacions de la Fundació PIMEC amb els seus proveïdors són de respecte i col·laboració i tracten d'avançar de manera responsable i buscant el bé comú. S'ha començat a treballar amb empreses proveïdores d'economia social, com per exemple el CET (Centre Especial de Treball) **La Calaixera**, que integra en el mercat de treball persones amb malalties mentals. També es treballa amb altres empreses d'economia social com la **Fundació Tallers**, que elabora els llacets per a la Nit Solidària. Com a objectiu de millora per al pròxim exercici es proposa establir un procediment de compra responsable, donat que és una bona pràctica que ja s'està portant a terme en molts casos, però de manera informal.

La subcontractació que es realitza habitualment està relacionada amb serveis de persones que ofereixen formacions en alguns dels programes que desenvolupem, disseny web i altres serveis professionals específics segons les necessitats detectades.

Amb els proveïdors es tracta de fer una gestió que permeti obtenir un win-win i aconseguir unes relacions estables i favorables per a totes les parts.

## MEDI AMBIENT\*

El medi ambient és sempre un aspecte d'interès per a qualsevol organització. La Fundació PIMEC, per la seva naturalesa i la seva dimensió, té impactes poc significatius en el medi ambient, però es procura tenir cura amb els recursos i els residus per tal de contribuir a la sostenibilitat del territori.

En l'apartat d'**Impacte Ambiental** d'aquesta memòria es pot trobar la informació més rellevant.

La Fundació treballa més els aspectes socials que els ambientals, però també promou entre les empreses un comportament sostenible fent difusió i participant en jornades relacionades amb l'Economia Circular i la prevenció de residus.

Relacionat amb el ODS



Exemples de la promoció de la sostenibilitat ambiental que es realitza des de la Fundació

\*El medi ambient no és un grup d'interès com a tal, però és un vector fonamental en la gestió de la RSC. S'ha considerat en un apartat amb el mateix pes que altres grups d'interès per tal de donar-li rellevància.







# IV. IMPACTE ECONÒMIC, SOCIAL I AMBIENTAL

Els aspectes materials que s'han identificat com a més rellevants i la seva cobertura es mostren a la següent taula.

ASPECTE MATERIAL	IMPACTE	
Fonts d'ingressos	Econòmic	Impacte sobre les entitats, administracions, i empreses que col·laboren econòmicament amb la Fundació. Impacte extern.
Proporció de recursos que s'utilitzen en cada àrea de treball	Econòmic	Impacte intern i extern. Intern perquè es desenvolupen els programes que es troben més necessaris i extern perquè aquests programes tenen un impacte social.
Entitats, empreses i persones que col·laboren amb la Fundació	Econòmic	Impacte intern i extern. Intern perquè el suport fa que es puguin desenvolupar els programes i extern perquè aquests programes tenen un impacte social.
Programes desenvolupats	Social	Impacte extern. Suport a persones amb problemes i als programes de responsabilitat social cap a les pimes.
Persones ateses per la Fundació	Social	Impacte extern.
Benestar de la plantilla	Social	Impacte intern. Cohesió, satisfacció laboral, salut, desenvolupament professional, etc.
Consums energètics i de materials	Ambiental	Impacte extern sobre el medi ambient.
Gestió de residus	Ambiental	Impacte extern sobre el medi ambient.

S'ha realitzat una enquesta entre els grups d'interès per tal d'identificar els aspectes que tenen més rellevància per a aquests. A continuació es mostra la matriu de materialitat resultant.

Els aspectes que apareixen en el quadrant superior dret són els que les persones enquestades han considerat més importants, ja que són considerats molt importants tant per a la Fundació PIMEC com per als grups d'interès externs. Dins de cada quadrant s'han ordenat els aspectes de major a menor rellevància segons el resultat de l'enquesta.

### MATRIU DE MATERIALITAT

Figura 9.

<b>+</b> - Importància per als grups d'interès	molt	<p><b>Programes desenvolupats</b></p> <p><b>Entitats, empreses i persones que col·laboren amb la Fundació</b></p> <p><b>Fonts d'ingressos</b></p> <p>% de recursos que s'utilitzen en cada àrea de treball</p>
	bastant	<p>Gestió de residus</p> <p>Consums energètics i de materials</p> <p><b>Persones ateses</b></p> <p><b>Benestar de la plantilla</b></p>
	poc	<p><b>Bastant</b></p> <p><b>molt</b></p>
		<b>- Importància per a la Fundació +</b>

Per tal d'obtenir una imatge més global de la Fundació a la societat en general, s'han consultat les notícies aparegudes els últims anys de fonts externes a la Fundació. Aquestes notícies confirmen l'interès pels programes desenvolupats per la Fundació, en especial pels programes relacionats amb l'ajuda a empresaris amb problemes econòmics, i posa èmfasi en les col·laboracions amb altres entitats per portar a terme projectes.

Quant al principi de precaució, s'adopta en el sentit econòmic auditant els comptes de forma anual; en el sentit social, podem exposar que el compromís social és el nostre ADN i en el sentit ambiental s'adopten bones pràctiques.

## IMPACTE ECONÒMIC

Per la seva forma jurídica, la Fundació PIMEC no té ànim de lucre. Cada any, la Fundació PIMEC se sotmet a una auditoria de comptes independent.

A la taula 15 s'exposen les aportacions realitzades pels diferents patrocinadors.

### APORTACIONS ECONÒMIQUES AL 2016 I 2017

Taula 15.

Entitat	2016	2017	Programa
Institucions financeres	100.000 €	100.000 €	Incorpora i punts PAI
Donacions	50.765 €	56.420 €	Solidaritat empresarial (nit solidària i apadrinaments)
Subvencions públiques	13.666 €	21.798 €	Veure taula 13
Contractació de serveis	10.000 €	-	Suport a l'empresariat

## IMPACTE SOCIAL

L'impacte social és la raó de ser de la Fundació PIMEC. L'impacte social més representatiu de la Fundació PIMEC es correspon amb les persones i empreses que han estat ateses i sensibilitzades per la Fundació, com es desenvolupa en l'apartat Objectius i línies de treball de la Fundació.

Però l'impacte no és només per a aquestes persones, sinó que la creació de valor va més enllà; de manera que tota la societat es beneficia del fet que les empreses locals puguin desenvolupar la seva activitat, genera un valor econòmic i també un valor social, dona suport a la cohesió social, enforteix les relacions de la comunitat i contribueix al bé comú.

A més, la Fundació col·labora amb algunes entitats socials, compartint valor i treballant amb proveïdors com Centres Especials de Treball.

La Fundació PIMEC està present en la societat i forma part de diverses organitzacions d'interès social, com es pot consultar en l'apartat de Societat d'aquesta memòria.

## IMPACTE AMBIENTAL

La Fundació PIMEC presenta impactes mediambientals poc significatius, ja que el seu treball es desenvolupa pràcticament en la seva totalitat en oficines.

No obstant això, es detecten oportunitats de millora envers la gestió de residus, que a pesar d'haver-hi una política de separació, no es compleix al 100%. Es podria facilitar l'acompliment col·locant dipòsits de paper i d'envasos a prop dels punts on es produeixen els residus i amb eines de sensibilització interna.

## CONSUMS

No es disposa de dades exactes de consum energètic ni d'aigua, ja que les oficines de la Fundació no estan separades físicament de les oficines de PIMEC. S'ha de tenir en compte que a l'edifici es realitzen formacions i reunions amb persones que no són a la plantilla, però que també contribueixen als consums. Per tal de calcular els consums de la Fundació es fa una extrapolació tenint en compte les persones que treballen a tot l'edifici i les persones que treballen a la Fundació; d'aquesta manera s'obté una estimació raonable dels consums per Fundació.

Taula 16.

### ESTIMACIÓ DE CONSUMS

	2016	2017
<b>Electricitat</b>	8.106,6 Kwh	8.534, 6 Kwh
<b>Aigua</b>	9,73 m <sup>3</sup>	11,27 m <sup>3</sup>
<b>Tònners</b>	1,5 unitats*	1,5 unitats*

\*A les oficines de PIMEC s'han consumit entre 80-85 unitats entre 113 persones, per tant s'estima que les 4-5 persones que treballen a la Fundació han consumit menys de 2 unitats.

L'augment en els consums s'expliquen en part per l'ampliació de personal de la Fundació, que comporta un major us de recursos. Els consums de paper no s'han comptabilitzat, i es proposa com a oportunitat de millora per a pròxims exercicis.



## RESIDUS

Els residus que genera la Fundació PIMEC en la seva activitat habitual són residus sòlids urbans (RSU) i es gestionen com a tals segons disposa l'Administració Pública de la població on es generen. No es disposa de dades fiables sobre els residus sòlids urbans generats, però s'estableix com a oportunitat de millora per a propers exercicis. Tot i que no es registren les dades de recollida de residus, la fracció de paper és la més significativa.

Se separen per facilitar el reciclatge del paper i els envasos en totes les plantes de l'edifici, i la fracció orgànica al menjador. Es disposa de contenidors apropiats per a facilitar i conscienciar totes les persones que treballen a l'edifici.

Per altra banda, es recullen tòners que es gestionen de forma responsable per l'empresa PE-FRAC (gestor autoritzat per la Generalitat de Catalunya), que els reutilitza en cas que sigui viable, tot estalviant emissions a l'atmosfera. Quan es fa necessària la renovació del material informàtic, els residus d'aquest tipus es gestionen a través de la FUNDACIÓ TRINIJOVE, entitat que gestiona els residus de manera sostenible i fomenta la inserció de col·lectius en situació de risc d'exclusió.

## EFICIÈNCIA ENERGÈTICA

Durant exercici 2016, les oficines s'han adaptat per tal d'afavorir un ambient més agradable i obtenir una millor eficiència energètica. S'han instal·lat lluminàries tipus led en gran part de l'edifici i s'ha modificat la instal·lació elèctrica.

Per altra banda, als lavabos s'han instal·lat llums temporitzats.



# ANNEXES

## I. Desenvolupament segons el GRI 4

### CONTINGUTS BÀSICS GENERALS

Aspectes	Observacions	GRI	Localització a la memòria
Carta de responsable	Directora: Rosa Maria Juny Carta escrita pel president de l'entitat, Joaquim Llimona	G4-1	Carta

### PERFIL DE L'ORGANITZACIÓ

Nom, marques, productes i serveis més importants	Fundació PIMEC	G4-3	Dades generals
	Programes	G4-4	Objectius i línies de treball de la Fundació. Taula 1
Seu	C/Viladomat, 174 08015-Barcelona	G4-5	Dades generals
On opera	Catalunya	G4-6	
Forma jurídica	Fundació	G4-7	Dades generals
Mercats	Pimes catalanes, siguin o no sòcies de PIMEC.	G4-8	Objectius i línies de treball de la Fundació
	Persones en situació de vulnerabilitat laboral.		
Escala de l'organització i empleats: treballadors, núm. operacions, deute, patrimoni, quantitat de serveis que ofereix		G4-9	Dades generals Objectius i línies de treball de la Fundació
	Núm. treballadors per contracte/sexe, núm. treballadors fixos, subcontractació	Subcontractació tècnica puntual per serveis dins de projectes concrets, com per exemple disseny web.	G4-10
Conveni	Oficines i despatxos	G4-11	Persones Treballadors
Proveïdors	Els proveïdors són reduïts i propers, i no es pot considerar en cap cas que representin un risc per a l'organització.	G4-12	Empreses Proveïdores Alguns proveïdors són compartits amb PIMECa causa de l'estructura de l'organització.
Canvis significatius	No hi ha hagut canvis significatius	G4-13	
Principi de precaució	Donada l'activitat de l'organització, no es consideren gaire rellevants els riscos econòmics, ni socials ni ambientals	G4-14	Impactes Taula 14
Principis o altres iniciatives externes de caràcter econòmic, ambiental i social que l'organització subscriu.	Forma part del Chàrter de la Diversitat	G4-15	Veure Observacions
Associacions a què pertany l'organització	Pertany a RSCat, i altres organismes	G4-16	Societat

<b>ASPECTES MATERIALS I COBERTURA</b>			
<b>Aspectes</b>	<b>Observacions</b>	<b>GRI</b>	<b>Localització a la memòria</b>
Entitats que figuren en els estats financers	Fundació PIMEC no consolida informació financera amb cap entitat	G4-17	Veure Observacions
Procés per determinar el contingut de la memòria	Consens entre les persones treballadores	G4-18	Presentació de la memòria
Llista d'aspectes materials	Aspectes socials, econòmics i ambientals	G4-19	Presentació de la memòria
Cobertura dins de l'organització de cada aspecte		G4-20	Impactes Taula 14
Cobertura fora de l'organització de cada aspecte		G4-21	Impactes Taula 14
Reformulacions d'informació facilitada en informes anteriors	Aspecte NO MATERIAL	G4-22	Veure Observacions
Canvis significatius respecte a memòries anteriors	Les memòries anteriors eren sintètiques i no desenvolupades segons el GRI	G4-23	Presentació de la memòria
<b>PARTICIPACIÓ DELS GRUPS D'INTERÈS</b>			
Llista dels grups d'interès vinculats a l'organització	Identificació de 8 grups d'interès.	G4-24	Grups d'interès Figura 4
Criteris d'elecció dels grups d'interès	Consens entre treballadors	G4-25	Grups d'interès
Enfocament sobre la participació dels grups d'interès		G4-26	Comunicació amb grups d'interès- Taula 5
Problemes de la participació dels grups d'interès		G4-27	Comunicació amb grups d'interès
<b>PERFIL DE LA MEMÒRIA</b>			
Temporalitat de la memòria	Memòria corresponent als anys 2016 i 2017	G4-28	Presentació de la memòria
Contacte	Primera memòria segons GRI	G4-29	Presentació de la memòria
	Es pretén fer la memòria segons el GRI bianualment	G4-30	
		G4-31	
Índex de GRI	Memòria elaborada segons la modalitat essencial del GRI 4	G4-32	GRI
Verificació externa	No està verificada externament	G4-33	No verificada
Organització de l'empresa		G4-34	Òrgans de govern
<b>GOVERN</b>			
Valors, principis, estàndards	Codi deontològic	G4-56	Figura 1 i Codi deontològic
<b>ÈTICA I INTEGRITAT</b>			
Mecanismes d'assessorament en pro d'una conducta ètica i lícita	Hi ha un codi deontològic. Protocol per a la prevenció i abordatge d'assetjament sexual i per raó de gènere.	G4-57	Codi deontològic. El protocol per a la prevenció i abordatge d'assetjament sexual i per raó de gènere es pot trobar a PI-MECPOINT
Mecanismes interns i externs de denúncia de conductes poc ètiques o il·lícites i d'assumptes relatius a la integritat de l'organització	Recursos humans recull els problemes interns.	G4-58	

<b>ASPECTES ECONÒMICS</b>			
<b>Aspectes</b>	<b>Observacions</b>	<b>GRI</b>	<b>Localització a la memòria</b>
	Focus de gestió	G4-DMA	
Valor econòmic directe generat i distribuït	Contingut econòmic	G4-EC1	Impacte econòmic
Conseqüències, riscos i oportunitats a causa del canvi climàtic	Aspecte NO MATERIAL	G4-EC2	A causa de la seva activitat no és rellevant
Pla de prestacions	Prestacions socials als treballadors	G4-EC3	Treballadors, Taula 7
Ajudes econòmiques atorgades per governs	Ajudes de la Administració	G4-EC4	Impacte econòmic, Taula 13
Salari inicial estàndard	Aspecte CONFIDENCIAL	G4-EC5	Veure Observacions
Contractació local d'alts directius	Tots les persones treballadores de la Fundació són d'origen local	G4-EC6	Veure Observacions
Inversions en infraestructura i serveis per al benefici públic	No hi ha inversions en infraestructura.	G4-EC7	Veure Observacions
Impactes econòmics indirectes	Reflotació d'empreses i autoocupació	G4-EC8	Persones i empreses usuàries
Percentatge de la despesa en proveïdors locals	No s'ha calculat ja que els proveïdors no tenen un pes molt important sobre la organització.	G4-EC9	Veure Observacions
<b>MEDI AMBIENT</b>			
Materials utilitzats per pes i volum	No es disposa de dades fiables	G4-EN1	Medi ambient
Materials reciclats	No es disposa de dades fiables	G4-EN2	Medi ambient
Consum energètic intern		G4-EN3	Medi ambient Taula 16
Consum energètic extern	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN4	Veure Observacions
Intensitat energètica	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN5	Veure Observacions
Reducció del consum energètic	No es disposa de dades	G4-EN6	Medi ambient
Reduccions de requisits energètics de productes i serveis	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN7	Veure Observacions
Captació total d'aigua per a fonts	Aigua de la xarxa local	G4-EN8	Medi ambient
Fonts d'aigua afectades per captació	Aigua de la xarxa local	G4-EN9	Veure Observacions
Aigua reciclada i reutilitzada	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN10	Veure Observacions
Espais naturals o d'àrees d'alta biodiversitat	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN11	Oficina en gran ciutat
Impactes en biodiversitat	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN12	Oficina en gran ciutat
Protecció d'hàbitats	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN13	Oficina en gran ciutat
Espècies i hàbitats afectats	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN14	Oficina en gran ciutat
Emissions directes de gasos d'efecte hivernacle (abast 1)	No s'ha calculat	G4-EN15	Veure Observacions
Emissions indirectes en generar energia (abast 2)	No s'ha calculat	G4-EN16	Veure Observacions
Altres emissions indirectes de gasos d'efecte hivernacle (abast 3)	No s'ha calculat	G4-EN17	Veure Observacions



<b>MEDI AMBIENT</b>			
<b>Aspectes</b>	<b>Observacions</b>	<b>GRI</b>	<b>Localització a la memòria</b>
Intensitat de les emissions de gasos d'efecte hivernacle	No s'ha calculat	G4-EN18	Veure Observacions
Reducció de les emissions de gasos d'efecte hivernacle	No s'ha calculat	G4-EN19	Veure Observacions
Emissions de substàncies que esgoten l'ozó	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN20	Veure Observacions
NOx, SOx i altres emissions atmosfèriques significatives	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN21	Veure Observacions
Abocament d'aigua	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN22	Veure Observacions
Gestió de residus	No es disposa de dades fiables	G4-EN23	Residus
Abocaments significatius	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN24	Veure Observacions
Residus perillosos transportats	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN25	Veure Observacions
Recursos hídrics	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN26	Veure Observacions
Mitigació dels impactes ambientals	No existeix política de mitigació ja que es considera que els impactes ambientals són poc significatius.	G4-EN27	Veure Observacions
Recuperació de materials d'embalatge	Es recuperen els materials amb possibilitats de reutilització	G4-EN28	Veure Observacions
Multes per incompliment de la normativa ambiental	No es van rebre multes ni sancions per incompliment de la legislació i la normativa ambiental	G4-EN29	Veure Observacions
Impactes ambientals pel transport de productes i persones	Poc rellevants. Les persones treballadores viuen a l'àrea metropolitana i es desplacen principalment en transport públic	G4-EN30	Veure Observacions
Despeses i inversions ambientals	Al 2015 es van canviar la major part dels llums halògens per leds	G4-EN31	No es disposa de dades econòmiques de la inversió
Percentatge de nous proveïdors que es van examinar en funció de criteris ambientals	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN32	Veure Observacions
Impactes ambientals significatius, reals i potencials en la cadena de subministrament	Aspecte NO MATERIAL	G4-EN33	Veure Observacions
Nombre de reclamacions ambientals	No es van rebre reclamacions ambientals de cap tipus.	G4-EN34	Veure Observacions
<b>ASPECTES SOCIALS</b>			
<b>LABORALS</b>			
Contractació i rotació d'empleats	No hi ha rotació en el període que comprèn la memòria	G4-LA1	Veure Observacions
Prestacions a empleats		G4-LA2	Prestacions socials
Reincorporació al treball i retenció per maternitat o paternitat	No ha hagut cap cas en el període que comprèn la memòria	G4-LA3	Veure Observacions
Preavis de canvis organitzacionals i especificació en convenis col·lectius	No hi ha hagut situació de canvis organitzacionals	G4-LA4	Veure Observacions
Comitès de salut i seguretat	S'utilitza el servei de PIMEC	G4-LA5	Seguretat
Absentisme i dies perduts	No es disposa de registre de dades donada la petita dimensió de la Fundació.	G4-LA6	Veure Observacions

<b>LABORALS</b>			
<b>Aspectes</b>	<b>Observacions</b>	<b>GRI</b>	<b>Localització a la memòria</b>
Incidència o risc elevat de malaltia	Aspecte NO MATERIAL	G4-LA7	Veure Observacions
Salut i seguretat coberts en acords formals amb sindicats	No existeixen assumptes de salut i seguretat coberts en acords formals amb sindicats.	G4-LA8	Veure Observacions
Hores de capacitació		G4-LA9	Persones Treballadores, Formació
Programes de gestió d'habilitats i formació contínua		G4-LA10	Persones Treballadores, Formació
Acompliment professional i desenvolupament	Internament hi ha una avaluació semestral	G4-LA11	Persones Treballadores
Diversitat	Al punt 10 del codi ètic especifica imparcialitat i l'objectivitat en la contractació.	G4-LA12	Missió, visió i valors
Igualtat de retribució		G4-LA13	Persones Treballadores
Percentatge de nous proveïdors que es van examinar en funció de criteris laborals	No hi ha un procediment formal, però es procura introduir criteris socials en proveïdors	G4-LA14	Veure Observacions
Impactes negatius significatius, reals o potencials en les pràctiques laborals en la cadena de subministrament	Aspecte NO MATERIAL	G4-LA15	Veure Observacions
Nombre de reclamacions sobre pràctiques laborals	No hi ha hagut cap reclamació	G4-LA16	Veure Observacions
<b>DRETS HUMANS</b>			
Acords d'inversió amb clàusules de Drets Humans	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR1	Veure Observacions
Capacitació en Drets Humans	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR2	Veure Observacions
Incidents de discriminació	No hi ha hagut incidents de discriminació.	G4-HR3	Veure Observacions
Llibertat d'associació	No hi ha problemes d'associació.	G4-HR4	Veure Observacions
Mesures contra l'explotació infantil	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR5	Veure Observacions
Mesures contra el treball forçós	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR6	Veure Observacions
Formació de personal de seguretat	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR7	Veure Observacions
Drets dels indígenes	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR8	Veure Observacions
Avaluació de centres en Drets Humans	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR9	Veure Observacions
Proveïdors analitzats en matèria de Drets Humans	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR10	Veure Observacions
Impactes negatius significatius, reals i potencials en Drets Humans a la cadena de subministrament	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR11	Veure Observacions
Nombre de queixes relacionades amb els DH que han estat presentades, tractades i resoltes mitjançant mecanismes formals de reclamació	Aspecte NO MATERIAL	G4-HR12	Veure Observacions

<b>SOCIETAT</b>			
<b>Aspectes</b>	<b>Observacions</b>	<b>GRI</b>	<b>Localització a la memòria</b>
Impacte en les comunitats	Aspecte NO MATERIAL	G4-SO1	Veure Observacions
Operacions amb impactes negatius significatius possibles o reals en les comunitats locals	Aspecte NO MATERIAL	G4-SO2	Veure Observacions
Centres avaluats en riscos relacionats amb la corrupció i riscos significatius detectats	Aspecte NO MATERIAL	G4-SO3	Veure Observacions
Empleats formats en polítiques i procediments anticorrupció	Totes les persones treballadores han estat formades en prevenció de blanqueig de capitals	G4-SO4	Veure Observacions
Mesures preses en resposta a incidents de corrupció	Aspecte NO MATERIAL	G4-SO5	Veure Observacions
Aportacions a partits polítics o institucions relacionades	No es produeixen aportacions econòmiques de ni a partits polítics.	G4-SO6	Caràcter apolític recollit al Codi Ètic
Lliure competència i antimonopoli	Per les seves característiques, la Fundació no té competència.	G4-SO7	Veure Observacions
Sancions i multes per incompliment de la legislació i la normativa	No hi ha hagut sancions ni multes de cap tipus	G4-SO8	Veure Observacions
Percentatge de nous proveïdors examinats en funció de criteris de repercussió social	No existeix un procediment documentat però es fa de manera habitual.	G4-SO9	Empreses Proveïdores
Impactes negatius significatius, reals i potencials per a la societat en la cadena de subministrament	Aspecte NO MATERIAL	G4-SO10	Veure Observacions
Nombre de reclamacions sobre impactes socials	No hi ha hagut reclamacions sobre impactes socials	G4-SO11	Veure Observacions
<b>RESPONSABILITAT SOBRE EL PRODUCTE</b>			
Avaluació del cicle de vida de productes en relació a la salut i seguretat dels clients	Aspecte NO MATERIAL	G4-PR1	Veure Observacions
Incompliment de la normativa dels codis voluntaris de salut i seguretat	Aspecte NO MATERIAL	G4-PR2	Veure Observacions
Informació i etiquetatge de productes	Aspecte NO MATERIAL	G4-PR3	Veure Observacions
Incompliment a les regulacions i codis voluntaris sobre etiquetatges	Aspecte NO MATERIAL	G4-PR4	Veure Observacions
Pràctiques de satisfacció del client	Usuaris, no clients, donada la relació no comercial.	G4-PR5	Comunicació
Venda de productes prohibits o en litigi	Aspecte NO MATERIAL	G4-PR6	Veure Observacions
Incidents relacionats amb màrqueting, publicitat, promoció i patrocinis	No hi ha hagut incidents d'aquests tipus.	G4-PR7	Veure Observacions
Reclamacions per la violació de la privacitat de dades de clients	No hi ha hagut reclamacions d'aquests tipus.	G4-PR8	Veure Observacions
Multes per incompliment de normativa sobre ús i subministrament de productes i serveis	Aspecte NO MATERIAL	G4-PR9	Veure Observacions

## II. Recull de figures i taules

Figura 1. Valors de la Fundació PIMEC

Figura 2. Diagrama de funcionament d'atenció a les persones

Figura 3. Evolució de les hores d'assessorament del 2014 al 2017

Figura 4. Grups d'interès de la Fundació PIMEC

Figura 5. Distribució de les persones ateses segons el seu objectiu

Figura 6. Ingressos de la Fundació

Figura 7. Distribució de les despeses de la Fundació

Figura 8. Evolució de la participació en actes i jornades

Figura 9. Matriu de materialitat

Taula 1. Programes desenvolupats per la Fundació PIMEC

Taula 2. Dades generals del programa empersona

Taula 3. Guies i altres publicacions

Taula 4. Impactes a les xarxes socials i a la web

Taula 5. Comunicació amb els grups d'interès

Taula 6. Dades de plantilla i condicions de treball

Taula 7. Prestacions socials als treballadors

Taula 8. Persones ateses per la Fundació

Taula 9. Serveis a empreses

Taula 10. Participació en conjunt amb l'Administració

Taula 11. Ingressos de la Fundació

Taula 12. Despeses de la Fundació

Taula 13. Subvencions d'Administracions Públiques

Taula 14. Cobertura d'aspectes materials

Taula 15. Aportacions econòmiques

Taula 16. Estimació de consums



## Seus

### Barcelona

Viladomat, 174  
08015 Barcelona  
Tel. 93 496 45 00  
pimec@pimec.org

### Catalunya Central

Palau Firal de Manresa  
Castelladral, 5-7  
Polígon Industrial Els Dolors  
08243 Manresa  
Tel. 93 875 22 40  
pimec.catc@pimec.org

### Girona

Manel Bonmatí i Romaguera, 2  
17003 Girona  
Tel. 972 22 55 77  
pimec.girona@pimec.org

### Lleida

Av. del Segre, 7  
25007 Lleida  
Tel. 973 22 87 73  
pimec.lleida@pimec.org

### Tarragona

Marquès de Montoliu, 3  
43002 Tarragona  
Tel. 977 21 11 88  
pimec.tarragona@pimec.org

## Delegacions

### Anoia

Centre d'Innovació Anoia  
Carrer dels Impressors, 12  
Polígon Riera de Castellolí  
08788 Vilanova del Camí  
Tel. 93 131 62 35  
pimec.catc@pimec.org

### Baix Camp

Av. Bellissens, 42  
Edifici Tecnoparc 2a planta.  
Despatx 229-230  
43204 Reus  
Tel. 977 77 14 72  
pimec.reus@pimec.org

### Baix Llobregat - L'Hospitalet

Carrer del Pla, 164  
1a planta, despatx D-04  
08980 Sant Feliu de Llobregat  
Tel. 93 632 73 73  
pimec.bllobregat@pimec.org

### Conca de Barberà

Major, 54 baixos  
43400 Montblanc  
Tel. 977 86 30 71  
pimec.conca@pimec.org

### FEB-PIMEC

Polígon Les Guixeres, s/n  
Edifici del BCIN  
08915 Badalona  
Tel. 93 464 80 24  
feb@febbdn.com

### Maresme - Barcelonès Nord

TecnoCampus Mataró - Maresme  
Av. Ernest Lluch, 32 (Porta Laietana)  
Torre TCM2  
08302 Mataró  
Tel. 93 796 31 72  
pimec.maresmebn@pimec.org

### Priorat

Carrer de Baix, 40  
43730 Falset  
Tel. 977 83 06 82  
pimec.priorat@pimec.org

### Terres de l'Ebre. Amposta

Av. de la Ràpita, 78, 1a planta  
43870 Amposta  
Tel. 977 70 35 39  
pimec.terresdelebre@pimec.org

### Terres de l'Ebre. Tortosa

Nova Estació, 21  
Viver d'empreses. Despatx 14  
43500 Tortosa  
Tel. 977 21 11 88  
pimec.terresdelebre@pimec.org

### Vallès Occidental

Vilarrubias, 50, baixos  
08202 Sabadell  
Tel. 93 724 44 43  
pimec.vallesoccidental@pimec.org

### Vallès Oriental

Av. Sant Julià, 1  
Edifici TILMA. Despatx 18  
08400 Granollers  
Tel. 93 860 44 55  
pimec.vallesoriental@pimec.org

### Bruselles

Rue Jacques de Lalaing 4  
UEAPME - Maison de l'Economie  
B-1040 Brussels  
europa@pimec.org